GINOP Plusz-3.2.1-21

A projektünk keretén belül olyan, a pályázati célokhoz illeszkedő képzések megvalósítását tervezzük, melyek munkatársaink ismereteinek, kompetenciáinak fejlesztése által megalapozzák hosszútávú működésünket és termelékenységünket.

Kedvezményezett neve: GATE Szervíz Kft.

Fejlesztés tárgya: A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Támogatási összeg: 2 383 554 Ft

Támogatás intenzitása: 60 %

A képzések tervezett befejezési dátuma: 2025. 03. 21.

Projekt azonosító száma: BP/0701/40193-2/2023

A projekt keretében megvalósuló képzéseink bemutatása:

- A vezetői szerep és gyakorlat– 16 órában – 1 csoportban – 1 fővel
    - A képzés célja, hogy a résztvevők megismerjék a vezetői szerep koncepcióját, képesek legyenek azonosítani a saját vezetői szerepükben a kulcspontokat. További cél, hogy megismerjék a helyzetfüggő vezetés modelljét és képesek legyenek azt a mindennapi munkaéletükben használni.
- Vezetők fejlesztése - coaching szemléletű vezetés (16 óra) – 16 órában – 1 csoportban – 3 fővel
    - Interperszonális kapcsolataink esetében többször előfordulhat, hogy vezetői szerepbe kerülünk. A képzés célja, hogy a résztvevő a coachingban használatos technikákat megismerve és alkalmazva gazdagítsa saját vezetői eszköztárát.
- Konfliktuskezelési gyakorlatok (16 óra) – 16 órában – 2 csoportban – 6 fővel
    - A képzés célja, hogy a résztvevő megismerje a konfliktus és konfliktuskezelés alapvető témakörét (fogalma, megnyilvánulási formái, okai), elsajátítson különféle konfliktuskezelő technikákat, amelyek sikeres alkalmazása hozzásegítik az asszertív konfliktuskezeléshez.
- Központban a személyiségfejlesztés: stresszkezelés – 16 órában – 2 csoportban – 2 fővel
    - Az egész életen át tartó tanulás egyik kulcspontjának nevezhetjük önmagunk megismerését. Ahhoz, hogy hatékonyak legyünk a mindennapi életünkben és a munkahelyünkön egyaránt fontos, hogy kellő önismerettel rendelkezzünk. Ehhez nyújt segítséget és tudáselemeket eme képzés. A képzés célja, hogy a résztvevők értsék az eu-stressz és a distressz közötti különbséget, felismerjék saját

stresszfaktoraikat és preventív és reaktív technikákkal képesek legyenek csökkenteni a káros stresszt az életükben.

- Együttműködésfejlesztés (16 óra) – 16 órában – 2 csoportban – 11 fővel
    - A képzés célja, hogy a résztvevők megtanulják a mindennapi munkaéletben fellelhető társadalmi csoportjain belüli: pl. társadalmi, munkahelyi, közösségi, közösen megoldandó feladatok, problémák kezelését. A résztvevő képessé válik a különböző csoportszerepek megkülönböztetésére. A képzésen résztvevő meg tudja állapítani a kompromisszum és a konszenzus közötti különbséget, és képes lesz a harmonikus együttműködő munkakörnyezet kialakítására.
- Konfliktuskezelés és stresszkezelés: a kiégés megelőzése – 16 órában – 1 csoportban – 5 fővel
    - A képzés célja, hogy a résztvevő megismerje a konfliktus és konfliktuskezelés alapvető témakörét (fogalma, megnyilvánulási formái, okai), elsajátítson különféle konfliktuskezelő technikákat, amelyek sikeres alkalmazása hozzásegítik az asszertív konfliktuskezeléshez. A képzés további célja, hogy a résztvevők értsék az eu-stressz és a dissztessz közötti különbséget, felismerjék saját stresszfaktoraikatés preventív és reaktív technikákkal képesek legyenek csökkenteni a káros stresszt az életükben.
- Csapatépítés: a csapat együttműködésének fejlesztése – 16 órában – 2 csoportban – 14 fővel
    - A képzés célja, hogy a résztvevők megtanulják a mindennapi munkaéletben fellelhető társadalmi csoportjain belüli: pl. társadalmi, munkahelyi, közösségi, közösen megoldandó feladatok, problémák kezelését. A képzésen részt vevő képes legyen azonosítani a csoportszerepeket, érzelmeket, szükségleteket, működő kommunikációs stratégiákat és az együttműködés egyértelmű jeleit.
- Kapu- és rakodástechnikai szakmai képzés – 16 órában – 1 csoportban – 5 fővel
    - A képzés célja, hogy felkészítse a résztvevőket azon lehetséges problémák önálló feltárására és megoldására, melyekkel márkafüggetlen szervízünk különböző kapuk, sorompók és rakodástechnikai eszközök telepítésekor, szervízelésekor, vagy karbantartásakor találkoznak.